

In che cosa consiste il contratto di apprendistato?

Come si evince dal Testo Unico dell'Apprendistato, si tratta di un contratto di lavoro a tempo indeterminato volto alla formazione e all'occupazione giovanile ad alto contenuto formativo. Infatti, il Datore di Lavoro -oltre a pagare la retribuzione all'apprendista -deve garantire la formazione necessaria volta ad acquisire competenze adeguate alla mansione ricoperta dall'apprendista.

Vi sono tre tipi di apprendistato:

1. Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore;
2. Apprendistato professionalizzante;
3. Apprendistato di alta formazione e ricerca.

Il primo permette di conseguire una qualifica professionale o un diploma professionale alternando lavoro e studio.

Il secondo è volto al conseguimento di una qualifica professionale ai fini contrattuali attraverso una formazione trasversale e professionalizzante.

Il terzo, invece, permette di conseguire diversi livelli di titolo di studio.

In che cosa consiste il contratto di apprendistato professionalizzante?

È un contratto di lavoro a tempo indeterminato volto al conseguimento di una qualifica professionale ai fini contrattuali attraverso una formazione trasversale e professionalizzante.

A chi è rivolto il contratto di apprendistato professionalizzante?

Il contratto di apprendistato professionalizzante è rivolto ai giovani tra i 18 e 29 anni compiuti (nel caso di possesso di qualifica professionale, l'età minima scende a 17 anni).

Quanto dura il contratto di apprendistato?

Normalmente, la durata del contratto è superiore a sei mesi e inferiore a tre anni (cinque anni per i profili professionali artigiani).

Che cosa si intende per formazione professionalizzante?

La formazione professionalizzante è volta all'acquisizione delle competenze tecnico-professionali entro le mura aziendali, a stretto contatto e sotto la responsabilità del tutore o referente aziendale nominato, il quale compilerà il Piano formativo individuale.

Che cosa si intende per formazione trasversale?

La formazione di base e trasversale va ad integrare la formazione professionalizzante ed avviene presso l'Ente formativo incaricato, che elaborerà il Piano formativo trasversale.

Che cos'è il Piano formativo trasversale?

Il Piano formativo trasversale riporta, al suo interno, i moduli formativi che l'apprendista deve frequentare nell'annualità di riferimento. I moduli da effettuare vengono decisi dall'Ente formativo in accordo con l'Azienda, a seguito di approfondite valutazioni.

L'azienda cliente può visionare il Catalogo formativo dell'Agenzia del lavoro al link: <https://www.agenzia lavoro.tn.it/Schede-informative/Offerta-formativa-per-apprendisti/Area-trasversale> e comunicare all'Ente formativo i moduli interessati, tenuto conto del monte ore da svolgere e di eventuali crediti pregressi.

Qual è la durata della formazione trasversale?

La durata della formazione trasversale varia al variare del titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- 120 ore per gli apprendisti privi di titolo di studio, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza media;
- 80 ore per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 40 ore per gli apprendisti laureati o con titolo equivalente.

Nel caso in cui l'apprendista dovesse svolgere delle ulteriori annualità formative usufruendo dei voucher dell'agenzia del lavoro, dovrà essere conferito un nuovo incarico.

La formazione sulla sicurezza generale e specifica dell'apprendista viene riconosciuta come credito formativo nella prima annualità. Conseguentemente, il voucher della prima annualità è ridotto a 32 ore nel caso di rischio basso, a 28 ore in caso di rischio medio ed a 24 ore nel caso di rischio alto.

Se l'apprendista non fosse in possesso dell'attestato sulla sicurezza Accordo Stato Regioni, CercaSi dà la possibilità di poter effettuare il corso di riferimento: si ricorda infatti che è un obbligo previsto dalla normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Quanto costa la formazione trasversale?

La formazione per le competenze di base e trasversali è offerta da Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento, nell'ambito del Programma FSE plus 2021-2027 con le risorse finanziarie dell'Unione Europea- Fondo Sociale Europeo, dello Stato italiano e della Provincia autonoma di Trento. A tutti gli apprendisti è assegnato un buono formativo annuale (voucher) per la formazione di base e trasversale, del valore massimo di €734,00, corrispondenti a 40 ore annuali massime.

Nel caso in cui si sforasse la tempistica di un anno, il percorso diventa a pagamento e a carico dell'azienda: €18,35 +Iva/ all'ora.

Come posso incaricare CercaSi per la formazione trasversale dell'apprendista?

Per procedere con il conferimento della formazione trasversale dell'apprendista, è necessario chiamare il numero 0461 260053.

Compresa e valutata la situazione, CercaSi trasmetterà due documenti ("Richiesta informazioni" per l'azienda e l'apprendista e "Schede di autoanalisi" solo per l'apprendista) da compilare, firmare ed inviare all'indirizzo di posta elettronica formazione.apprendisti@cercasi.org unitamente a copia UNILAV e copia documento d'identità dell'apprendista.

Una volta ricevuto il modulo, CercaSi inserirà i dati sul portale dell'Agenzia del Lavoro.

Di conseguenza, il sistema elaborerà alcuni documenti: il PIF e la LETTERA DI CONFERIMENTO INCARICO con relative PRIVACY, che verranno trasmessi all'azienda cliente la quale dovrà

sottoscriverli ed inviarli con, in allegato, copia documento d'identità del Titolare all'indirizzo PEC pec@pec.cercasi.org

Successivamente, previa comunicazione da parte di CercaSi, l'apprendista dovrà richiedere il voucher tramite il link <https://fse3.provincia.tn.it/login> e dovrà avere a portata di mano una marca da bollo di euro 16 e telefono cellulare carico con connessione Internet, poiché il sistema richiede alcune conferme su entrambi i mezzi tecnologici.

L'UTENTE PER ACCEDERE DEVE AVERE LO SPID.

Infine, una volta concluso anche questo passaggio, trascorrerà circa un mese dall'inizio della formazione trasversale,

NB: entro 30 giorni dalla data di assunzione dell'apprendista, l'azienda deve provvedere al conferimento dell'incarico.

Che cosa succede se l'apprendista, ricevuta comunicazione, non può partecipare al modulo in programma? Nulla. L'Azienda deve comunque comunicare l'assenza dell'Apprendista che recupererà il modulo in questione il prima possibile.

Dove vengono svolti i moduli in programma?

L'apprendista deve recarsi presso la sede di CercaSi, nonché in via Kufstein, 17 a Spini di Gardolo (TN).